

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU, ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (*Quy định số 28-QĐ/TU*); Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch thực hiện với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng nghiêm túc tổ chức học tập, quán triệt Quy định số 28-QĐ/TU, nhằm nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc các nội dung trong Quy định số 28-QĐ/TU, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và trách nhiệm cá nhân đối với nhân sự đang được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, chỉ định, giới thiệu ứng cử; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền; đồng thời, gắn với chuyển đổi vị trí công tác theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

- Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực hiện nghiêm Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát đánh giá kết quả thực hiện.

2. Yêu cầu

Các cấp ủy, tổ chức Đảng, các cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Huyện ủy gắn với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương để đề ra các giải pháp triển khai thực hiện. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với việc tiếp tục xây dựng, chỉnh đốn đội ngũ cán bộ, đảng viên; phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và toàn dân để thực hiện hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình, Kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Huyện ủy về công tác cán bộ; thực hiện công khai, minh bạch công tác quy hoạch cán bộ. Kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không đảm bảo tiêu chuẩn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây thất thoát tiền bạc, tài sản của Nhà nước, nhân dân; có dấu hiệu “chạy chức, chạy quyền, vận động, tranh thủ lẫn nhau”.

2. Nêu cao trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân trong công tác tổ chức cán bộ; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu thực hiện ý đồ cá nhân. Đề cao trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng và cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức cán bộ; đảm bảo dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc đấu tranh chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu rèn luyện hàng năm.

3. Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; tiến hành rà soát, thẩm tra, thẩm định, kết luận rõ tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ, đảng viên theo đúng Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị một số vấn đề bảo vệ nội bộ Đảng; Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW, ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương để phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

4. Tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về *“tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”*.

5. Thực hiện nghiêm quy trình, các bước trong công tác cán bộ; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức không đảm bảo theo quy định.

6. Chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ được phân công tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết.

7. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ. Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm.

8. Tiếp tục củng cố, kiện toàn, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ, đảm bảo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cấp, các ngành; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ. Không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 28-QĐ/TU.

9. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong giám sát thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý những phản ánh, kiến

nghị, tố cáo của cơ quan truyền thông, tổ chức, các nhân, chạy chức, chạy quyền...; đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị.

10. Thực hiện nghiêm quy định của Trung ương và của Tỉnh đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Kịp thời khen thưởng, bảo vệ cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định, nhằm hạ uy tín người khác.

11. Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; tiến hành kiểm tra, xác định tính trung thực việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức được bổ nhiệm và cán bộ công chức thuộc những vị trí phải kê khai tài sản hàng năm và công khai theo quy định.

12. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ, thực hiện có hiệu quả phần mềm (OMS).

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện

- Căn cứ các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh để chỉ đạo các Ban của Hội đồng nhân dân tham mưu Thường trực Hội đồng nhân dân xây dựng chương trình giám sát việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ và chính sách cán bộ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm chế độ tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo chức năng nhiệm vụ liên quan đến công tác cán bộ; đồng thời, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung liên quan đến công tác cán bộ và chính sách cán bộ theo quy định.

2. Ủy ban nhân dân huyện

- Thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ như: quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật cán bộ đảm bảo chính xác, công tâm, khách quan, đúng quy trình quy định; đồng thời, chỉ đạo các cơ quan liên quan thực hiện nghiêm Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ gắn với nội dung Quy định số 28-QĐ/TU nhằm kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ tại các địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo phân cấp quản lý; chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong công tác cán bộ.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác rà soát, cải cách thủ tục hành chính, hoàn thiện quy trình, rút ngắn thời gian và nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (*nếu có*); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng tập

thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 28-QĐ/TU nhằm kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Hàng năm, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Định kỳ hoặc đột xuất tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Huyện ủy. Phát huy vai trò, trách nhiệm, kịp thời nắm bắt tình hình, phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- Cùng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp; kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Căn cứ quy định của Trung ương, của Tỉnh và các nội dung tại Quy định số 28-QĐ/TU, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng quy trình xử lý kỷ luật đối với tập thể và cá nhân vi phạm theo phân cấp quản lý.

- Hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về công tác cán bộ, có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định. Đồng thời, quan tâm củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

- Chủ trì, phối hợp với Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao, các cơ quan liên quan phổ biến, quán triệt, tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị.

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch

này; đồng thời phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, không nghiêm.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội lợi dụng những hạn chế trong công tác cán bộ và của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ; bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ, cản trở việc thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này.

6. Ban Dân vận Huyện ủy

- Phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội huyện tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân trong huyện.

- Quan tâm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của Đảng, nhất là công tác dân vận chính quyền; trong đó, chú trọng tham mưu thực hiện tốt cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, xây dựng đạo đức, lễ lối, tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

7. Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này đến các cấp hội, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân trong huyện.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Nhân dân.

8. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy

- Xây dựng kế hoạch thực hiện và tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch này đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Hàng năm, xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Phát huy vai trò giám sát của Nhân dân; có cơ chế bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện nghiêm Quy định số 28-QĐ/TU và Kế hoạch

này. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân vi phạm và hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND huyện,
- Các Ban xây dựng Đảng, TTCT huyện,
- UBMTTQVN và các đoàn thể huyện,
- Các TCCS đảng trực thuộc Huyện ủy,
- Các đồng chí UV BTV, HUV (khóa XV),
- Lưu VPHU, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

K' Broi