

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII (gọi tắt là *Chỉ thị số 34-CT/TU*) và Kế hoạch số 117-KH/TU, ngày 23/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU; Ban Thường vụ Huyện ủy Di Linh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, tuyên truyền, cụ thể hóa và triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU sâu rộng, nghiêm túc, hiệu quả trong toàn Đảng bộ huyện nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; từ đó nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ; trước hết yêu cầu đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý phải gương mẫu, đi đầu và chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật Nhà nước, đổi mới tác phong, lề lối làm việc; thể hiện bản lĩnh dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung, dám đương đầu với khó khăn, thử thách. Khuyến khích cán bộ có tư duy đổi mới, sáng tạo, có cách làm đột phá nhằm mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực.

3. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động từ huyện đến cơ sở phải nhận thức rõ trách nhiệm, quyền hạn trong thực hiện nhiệm vụ được giao; chấp hành nghiêm quy chế, quy định của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, an phận thủ thường, dĩ hòa vi quý; có thái độ khiêm tốn, cầu thị, tôn trọng, lắng nghe; làm việc với tinh thần hết lòng, hết sức, hết trách nhiệm, mang lại hiệu quả cao nhất, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của huyện, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, nhiệm kỳ 2020-2025.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 34-CT/TU

- Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức Hội nghị trực tiếp hoặc trực tiếp kết hợp trực tuyến quán triệt, phổ biến cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động theo đối tượng quản lý chưa tham gia học tập tại Hội nghị của tỉnh (***Hoàn thành trước ngày 10/5/2024***).

- Cấp ủy, tổ chức cơ sở Đảng tổ chức các hội nghị quán triệt cho những cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động... chưa được học tập tại Hội nghị của tỉnh và huyện (trương đương); Tổ chức hoặc chỉ đạo tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ, sinh hoạt chuyên đề phổ biến, giới thiệu, thảo luận nội dung cốt lõi của Chỉ thị số 34-CT/TU và bàn các giải pháp thực hiện hiệu quả Chỉ thị trong đảng bộ, chi bộ (***Hoàn thành trong tháng 5/2024***). Đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức được quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, cơ quan, đơn vị chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền rộng rãi những nội dung cốt lõi Chỉ thị số 34-CT/TU trên các phương tiện thông tin đại chúng thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp trên Trang thông tin điện tử, các nền tảng mạng xã hội, internet, hệ thống truyền thanh cơ sở,...; kết hợp tuyên truyền cổ động trực quan phương châm “***3 điều cần làm***”, “***4 điều cần tránh***” tại trụ sở cơ quan, đơn vị, địa phương, nơi công cộng (***Thực hiện ngay từ tháng 5/2024***).

2. Các nội dung nhiệm vụ chung cần tập trung thực hiện

Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở theo chức năng, nhiệm vụ của mình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung nhiệm vụ nêu tại Chỉ thị số 34-CT/TU, cụ thể:

1) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu; qua đó phát huy tinh thần trách nhiệm, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh, có đủ phẩm chất và năng lực chuyên môn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nâng cao tinh thần tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, chức vụ càng cao càng phải gương mẫu. Kết hợp giữa tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thượng tôn pháp luật, xây dựng Đảng nghiêm minh gắn với giáo dục, bồi dưỡng nhân cách, đạo đức cách mạng để phòng ngừa và đấu tranh có hiệu quả với các căn bệnh của chủ nghĩa cá nhân (***Tất cả các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng trong toàn huyện - thực hiện thường xuyên***).

2) Quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động Phương châm **“3 điều cần làm”**, đó là: (1) *Nói đi đôi với làm, làm điều đúng vì lợi ích chung*; (2) *Làm hết trách nhiệm, quyết tâm cao, tư duy đổi mới*; (3) *Làm mang lại hiệu quả cao nhất, chất lượng tốt nhất* và **“4 điều cần tránh”**, đó là: (1) *Tránh làm sai, làm trái, tư lợi cá nhân*; (2) *Tránh đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm*; (3) *Tránh làm việc qua loa, đại khái, không mang lại hiệu quả*; (4) *Tránh an phận thủ thường, dĩ hòa vi quý*”; từ đó tạo chuyển biến đồng bộ, rõ nét về nhận thức và hành động của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao với quyết tâm cao, hành động quyết liệt vì cái chung (*HĐND, UBND huyện, các ban xây dựng Đảng, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện, các tổ chức cơ sở đảng thực hiện hoàn thành trong tháng 5/2024*).

Tiếp tục đổi mới phong cách, tác phong, lề lối làm việc của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương và mỗi cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng văn hóa liêm chính, văn hóa công sở văn minh, lịch sự, phục vụ Nhân dân; khơi dậy khát vọng cống hiến, vươn lên, tinh thần đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, ra sức phấn đấu xây dựng huyện Di Linh giàu đẹp, văn minh, trở thành Huyện nông thôn mới năm 2024, góp phần đưa tỉnh Lâm Đồng phát triển nhanh, toàn diện, bền vững (*Các cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện thường xuyên*).

Tất cả các tập thể (cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị) và cá nhân cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đều cụ thể hóa và đăng ký thực hiện **“3 điều cần làm”**, **“4 điều cần tránh”** phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và vị trí công tác được giao.

3) Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các bộ phận, phòng, ban, cơ quan, đơn vị theo hướng rõ trách nhiệm, quyền hạn, rõ người, rõ việc và dễ kiểm tra, giám sát, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với quy định Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tiễn (*Các cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện - hoàn thành trong tháng 5/2024*).

Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số theo Đề án 06 của Thủ tướng Chính phủ gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính để mang lại kết quả cao nhất, tốt nhất trong từng lĩnh vực công tác (*Các cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện thường xuyên*).

4) Thường xuyên kiểm tra, giám sát, thanh tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm kỷ luật; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy cơ quan Đảng, Nhà nước những cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức suy

thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; có hành vi, biểu hiện đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực hạn chế, tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, kịp thời phát hiện, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ có thành tích xuất sắc trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới vì lợi ích chung (*Các cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện thường xuyên*).

2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể và phân công nhiệm vụ

1) Ban Tuyên giáo Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức quán triệt, triển khai, tuyên truyền phổ biến sâu rộng Chỉ thị 34-CT/TU và Kế hoạch này đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong toàn huyện; đồng thời hướng dẫn các tổ chức cơ sở Đảng, các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, triển khai Chỉ thị số 34-CT/TU theo nội dung Kế hoạch số 117-KH/TU, ngày 23/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch này và theo dõi, kiểm tra công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị, Kế hoạch trong toàn Đảng bộ huyện.

2) Ủy ban nhân dân huyện:

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Huyện ủy với những nội dung cụ thể, thiết thực, bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả, chất lượng.

- Phát động phong trào thi đua thực hiện tốt Phương châm “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh”, tạo động lực mới, quyết tâm cao trong quá trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đồng thời yêu cầu các phòng, ban chuyên môn, các địa phương trong quá trình thực hiện nhiệm vụ cần giao việc cụ thể, rõ trách nhiệm, gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính thông qua việc đăng ký cam kết thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật. Đưa kết quả thực hiện các nội dung, yêu cầu trong Kế hoạch này thành một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân hằng năm, nhất là người đứng đầu. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, tập thể, cá nhân thực hiện tốt, hiệu quả; nhắc nhở, phê bình, xử lý tập thể, cá nhân không thực hiện hoặc thực hiện không đúng nội dung, yêu cầu của Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

- Tiếp tục hoàn thiện, thực hiện hiệu quả mô hình đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức; sự phối kết hợp trong triển khai thực hiện nhiệm vụ của các phòng ban chuyên môn và từng cán bộ phụ trách lĩnh vực với cấp xã đúng với phương châm “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh” gắn liền với công việc, sản phẩm, ý thức tổ chức kỷ luật của cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy định của pháp luật và thực tiễn địa phương, ...trên cơ sở kết quả từng tháng để đánh giá, nhận xét kết quả của năm, tránh tình trạng đánh giá theo cảm tính, chung chung khi thực hiện đánh giá, xếp loại 01 lần vào cuối năm; qua đó góp phần nâng cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực thi nhiệm vụ, làm cơ sở để bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Quan tâm khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức được bày tỏ chính kiến, ý tưởng sáng tạo trong hội họp, sinh hoạt cơ quan, đơn vị, qua đó phát huy được tinh thần trách nhiệm, sáng tạo và phát huy trí tuệ tập thể cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, địa phương.

3) Ban Tổ chức Huyện ủy:

- Nghiên cứu, tham mưu Thường trực Huyện ủy đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ với phương châm “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh” thông qua sản phẩm, chất lượng, hiệu quả công việc; đồng thời hướng dẫn các tổ chức Đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đăng ký việc thực hiện “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh” bằng những việc làm cụ thể gắn với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục tham mưu xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ, lựa chọn những cán bộ có đủ phẩm chất đạo đức, có trình độ, năng lực công tác, trong đó quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ và cán bộ là người dân tộc thiểu số để đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp; chú trọng làm tốt công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ gắn với việc xây dựng kế hoạch luân chuyển đối với cán bộ trong quy hoạch nhằm tạo điều kiện để cán bộ học hỏi về kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn cũng như rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng trước những khó khăn thử thách ở cơ sở; chủ động đổi mới phương thức tuyển chọn, bổ nhiệm cán bộ theo hướng chuẩn chức danh, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo tính công khai, minh bạch để thu hút những người có đức, có tài vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tham mưu xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư cấp ủy đủ phẩm chất, năng lực, uy tín lãnh đạo để tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của tổ chức cơ sở đảng. Tạo môi trường, khuyến khích cán bộ, đảng viên đổi mới, sáng tạo và bảo vệ, ưu tiên bố trí sử dụng cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và lợi ích của tập thể. Nâng cao trách nhiệm nêu gương đối với cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; hàng năm đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

- Việc đánh giá cán bộ đưa vào Đề án nhân sự Đại hội các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy nhiệm kỳ 2025-2030 bên cạnh những tiêu chí chung, cần có sự đánh giá về mức độ hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao cho các ngành, tổ chức, cá nhân gắn với tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TU.

4) Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy:

- Tiếp tục rà soát, tham mưu triển khai thực hiện nghiêm các kết luận, chỉ thị, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Phát huy vai trò, trách nhiệm, nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham

những, tiêu cực; xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, những nhiễu, tiêu cực và trách nhiệm của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình phụ trách, quản lý, xem đây là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên, lâu dài trong thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Chủ động tham mưu, đề xuất bổ sung nội dung kiểm tra, giám sát thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU vào Chương trình kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Huyện ủy cũng như Kế hoạch kiểm tra, giám sát của các Đoàn kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Huyện ủy năm 2024 và các năm tiếp theo. Chú trọng kiểm tra, giám sát và hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra cơ sở kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng, đảng viên thuộc thẩm quyền ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng có nhiều bức xúc, dư luận xã hội quan tâm; kết hợp kiểm tra, giám sát thường xuyên với kiểm tra, giám sát theo chuyên đề, kiểm tra đột xuất và kiểm tra dấu hiệu vi phạm; kiểm tra của cấp trên đối với cấp dưới. Phát huy vai trò, trách nhiệm, nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, những nhiễu, tiêu cực và trách nhiệm người đứng đầu để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình phụ trách, quản lý, xem đây là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên, lâu dài trong thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

5) Ban Dân vận Huyện ủy chủ động tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo, đồng thời chủ động thực hiện những nhiệm vụ thuộc thẩm quyền để tiếp tục nâng cao chất lượng công tác vận động quần chúng trên địa bàn huyện. Chỉ đạo, hướng dẫn khối dân vận các xã, thị trấn tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

6) Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội huyện tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp và Ủy ban nhân dân huyện phát động theo Kế hoạch này; chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị; đồng thời chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát, phản biện hàng năm (trước mắt là bổ sung vào Chương trình, Kế hoạch năm 2024) đối với các tổ chức, cá nhân trong thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch này.

7) Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Bí thư các tổ chức cơ sở đảng; các đồng chí Bí thư Đảng ủy, đồng chí Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Thực hiện đăng ký đối với tập thể và triển khai cho 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đăng ký thực hiện “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh” bằng những việc làm cụ thể gắn với chức năng, nhiệm vụ, vị trí công tác được giao.

- Tích cực đấu tranh với những biểu hiện tiêu cực của chủ nghĩa cá nhân, vô cảm, quan liêu, cửa quyền, hách dịch và các hành vi gây phiền hà, sách nhiễu nhân dân; kiên quyết chống tư tưởng trục lợi và các biểu hiện cơ hội, thực dụng, lạm dụng chức quyền để mưu cầu lợi ích cá nhân, lợi ích nhóm. Xem đây là nội dung quan

trọng, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của tập thể và mỗi cá nhân trong công tác giáo dục, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ nói chung và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nói riêng.

- Thực hiện nghiêm các nhiệm vụ trong việc quản lý, rèn luyện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc cấp mình quản lý, làm tốt công tác đánh giá, nhận xét đối với cán bộ để bố trí, sắp xếp hoặc đề xuất bố trí, sắp xếp và sử dụng phù hợp năng lực, sở trường nhằm phát huy hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao, thực hiện nghiêm việc khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Chủ động xây dựng quy hoạch hoặc đề xuất quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, cơ quan, đơn vị gắn với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo các tiêu chuẩn quy định, xác định rõ trách nhiệm của tập thể cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội trong việc phát hiện, giới thiệu nhân sự trong công tác cán bộ và chịu trách nhiệm trước tập thể và cấp ủy cấp trên về công tác cán bộ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí cán bộ phải đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan; chú trọng tuyển chọn, phân công, bố trí cán bộ đúng người, đúng việc. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống lạm chức, lạm quyền và chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn đẩy lùi những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ. Triển khai thực hiện nghiêm Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế theo thẩm quyền hoặc đề xuất thay thế (nếu thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Huyện ủy) cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm. Thực hiện nghiêm chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy về bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật.

- Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn; Bí thư các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy theo địa bàn, ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương phụ trách phải nêu gương, đi đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao gắn với phương châm “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh”; tích cực phối hợp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo phục vụ tốt nhất cho sự phát triển chung của huyện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện, các Ban Xây dựng Đảng Huyện ủy, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể huyện, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch này với những nội dung

cụ thể, hiệu quả, chất lượng; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời, triển khai tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ, sinh hoạt chuyên đề để phổ biến, giới thiệu, thảo luận nội dung cốt lõi của Chỉ thị 34-CT/TU, Kế hoạch này của Ban Thường vụ Huyện ủy và bàn các giải pháp thực hiện hiệu quả Chỉ thị, Kế hoạch trong đảng bộ, chi bộ. Định kỳ hàng tháng báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch này (cùng với Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị) cho Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này ở địa bàn phụ trách.

3. Người đứng đầu cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, có trách nhiệm quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này tại cơ quan, địa phương, đơn vị mình phụ trách và chịu trách nhiệm trước cấp ủy cấp trên về kết quả thực hiện.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, cấp ủy, tổ chức đảng các cấp thường xuyên kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

5. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Văn phòng Huyện ủy, các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo đúng yêu cầu và quy định. *mmh*

Nơi nhận:

- TT. Tỉnh ủy (báo cáo),
- TT. HĐND, UBND huyện,
- Các Ban XD Đảng HU,
- MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Các đồng chí HUV (khóa XV),
- Lưu VPHU, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Đinh Văn Tuấn