

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU, ngày 06/3/2024
của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng
và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển
đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU, ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (Nghị quyết số 45-NQ/TW); Huyện ủy ban hành kế hoạch thực hiện trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ và triển khai thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 45-NQ/TW; Chương trình hành động số 77-CTr/TU, ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (Chương trình hành động số 77-CTr/TU); tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị, các tầng lớp nhân dân trong huyện về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới trên địa bàn toàn huyện.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý của các cấp chính quyền; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp, hội quần chúng và Nhân dân các dân tộc trong huyện để thực hiện thành công Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU.

- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết, Chương trình hành động phù hợp với điều kiện thực tế của huyện.

2. Yêu cầu

- Hệ thống chính trị và Nhân dân nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; xây dựng, phát huy vai trò đội ngũ trí thức của huyện có tinh thần yêu

nước, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng cống hiến để xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu bằng các kế hoạch, đề án, chương trình thực hiện đầy đủ, toàn diện và đồng bộ các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU.

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU, kịp thời bổ sung, cập nhật những chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp mới vào Chương trình hành động trong quá trình triển khai thực hiện để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh, năng động, sáng tạo góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Tôn trọng và phát huy tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao để triển khai hiệu quả chính quyền điện tử, đô thị thông minh, nền kinh tế số.

- Vận dụng hiệu quả các cơ chế, chính sách đột phá của tỉnh nhằm thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng trí thức, đặc biệt các chuyên gia, nhà khoa học trên các lĩnh vực huyện có ưu thế; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận; thúc đẩy mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, tạo bước đột phá về năng suất, chất lượng, sức cạnh tranh của nền kinh tế.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức đảm bảo về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học (nếu có) trong các lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

- Vận dụng có hiệu quả các chính sách thu hút nhân tài nhằm góp phần tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; đẩy mạnh việc đưa công nghệ thông tin đến vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhằm nâng cao khả năng tiếp cận các dịch vụ của đông đảo người dân; mở rộng giao lưu, hợp tác giữa trí thức của địa phương với các nhà khoa học, nhà nghiên cứu trong tỉnh, trong nước, khu vực và quốc tế...

- Thực hiện cơ chế, chính sách bảo đảm khả thi, đồng bộ, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực, trình độ và đóng góp vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đất nước.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

- Đội ngũ trí thức có bước đột phá về nghiên cứu, chuyển giao, ứng dụng, làm chủ công nghệ khoa học, kỹ thuật tiên tiến, hiện đại. Nâng cao tiềm lực khoa học và công nghệ, chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, tạo cơ sở đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Có những công trình, giải pháp sáng tạo khoa học, công nghệ tiêu biểu được công nhận, có giá trị hỗ trợ cộng đồng, nâng cao đời sống, góp phần phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, đảm bảo môi trường, chăm sóc sức khỏe và phục vụ đời sống Nhân dân trên địa bàn huyện, tỉnh cũng như trên phạm vi cả nước.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân trong huyện.

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU; tăng cường vận động, tạo sự đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc và dân tộc.

- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy chỉ đạo thực hiện tốt chương trình, kế hoạch, đề án nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương. Xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia có uy tín. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, luật pháp, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại, bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy định, trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Phát hiện coi trọng nhân tài; chủ động nghiên cứu vận dụng các cơ chế, chính sách ưu tiên, tạo đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng, các chuyên gia, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng, các cơ quan tham mưu của huyện. Quan tâm hỗ trợ, phối hợp thực hiện các nhiệm vụ được phân công xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng sâu, vùng xa, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức là các chuyên gia, các trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của huyện.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, thực hiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Khẩn trương cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng và Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; tiếp tục thực hiện cơ chế, kế hoạch, chính sách bảo đảm khả thi, đồng bộ, hiệu quả. Vận dụng có hiệu quả chiến lược của tỉnh, huyện về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Vận dụng có hiệu quả cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hóa, văn học, nghệ thuật.

- Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của huyện, tỉnh, đất nước.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, địa phương. Xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận, thu hút trí thức, sinh viên tốt nghiệp đại học, sau đại học trong và ngoài huyện có những ngành nghề chuyên môn mà huyện đang có nhu cầu cao đến làm việc ổn định, lâu dài tại huyện.

- Thực hiện cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện để phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực nước ngoài đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và

đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ được phân công nhằm nâng cao hiệu quả và phát huy hoạt động của Quỹ phát triển khoa học và công nghệ tỉnh Lâm Đồng. Khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của huyện.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, nhất là trong lĩnh vực công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh khu vực và quốc tế. Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ được phân công nhằm góp phần xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các tập đoàn kinh tế với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu, các hội trí thức thông qua mô hình trung tâm khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo,... Vận dụng có hiệu quả các cơ chế, chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế của tỉnh đối với các cơ sở giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hóa, văn học, nghệ thuật trên địa bàn huyện.

- Mở rộng hợp tác về chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các huyện, tỉnh, tổ chức, đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong huyện với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân nước ngoài. Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ được phân công nhằm góp phần phát triển các trung tâm, mạng lưới nghiên cứu liên kết. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học, kỹ thuật tiên tiến. Tăng cường hợp tác với trí thức người Di Linh, Lâm Đồng sinh sống, làm việc ở trong nước và nước ngoài, cũng như trí thức người nước ngoài sinh sống, làm việc ở Di Linh, Lâm Đồng nhằm giao lưu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng nhằm góp phần thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Phối hợp thực hiện các nội dung được phân công của đề án thực hiện tốt chính sách đưa cán bộ, học sinh, sinh viên của tỉnh có phẩm chất chính trị, đạo đức và triển vọng đi đào tạo ở nước ngoài, chú trọng các điều kiện cần thiết về ngoại ngữ để đáp ứng được yêu cầu đối với những chuyên ngành mà tỉnh, huyện có nhu cầu. Áp dụng chính sách định kỳ và cơ chế bảo đảm chất lượng, đào tạo lại chuyên môn cho đội ngũ trí thức; khuyến khích đội ngũ trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra trong từng giai đoạn phát triển của huyện, tỉnh.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các chuyên gia, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu, nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức trong huyện, góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tích cực tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động các hội đồng tư vấn của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc. Vận dụng có hiệu quả các cơ chế về tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Tham gia các diễn đàn khoa học, tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội nhằm tham mưu, đề xuất, kiến nghị với Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh những vấn đề lớn về chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là các vấn đề liên quan đến khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh.

- Xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ, góp phần đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của các hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể thực hiện Nghị quyết số 45- NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị; định kỳ kiểm tra, đánh giá và đôn đốc việc thực hiện.

2. Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo cụ thể hóa, xây dựng, ban hành kế hoạch để thực hiện những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã xác định trong Nghị quyết số 45- NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU và Kế hoạch này.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức chính trị - xã hội huyện và Ban Thường vụ Huyện đoàn tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác giám sát, phản biện, đẩy mạnh vận động hội viên, đoàn viên và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45- NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU và Kế hoạch này.

4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU và Kế hoạch này bằng các hình thức phù hợp; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định. *Thu*

Nơi nhận: *hư*

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực HĐND, UBND huyện,
- Các đ/c UVBTVHU, HUV (khóa XV),
- Các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy,
- UBMTTQVN huyện và các đoàn thể,
- Các TCCS đảng trực thuộc HU,
- Lưu VPHU.

T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ



Đinh Văn Tuấn