

CHỈ THỊ

CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY

Về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác tạo nguồn phát triển đảng viên mới, gắn với công tác quản lý đảng viên trên địa bàn huyện

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Ban Thường vụ Huyện ủy, sự nỗ lực của các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy cũng như các tổ chức cơ sở đảng; công tác tạo nguồn kết nạp đảng của Đảng bộ huyện đã được các cấp ủy, tổ chức đảng từ huyện đến cơ sở triển khai thực hiện nghiêm túc. Các tổ chức cơ sở đảng đã quan tâm đến công tác giáo dục chính trị tư tưởng; chủ động giao nhiệm vụ để quần chúng tu dưỡng, phấn đấu, đồng thời phân công đảng viên theo dõi giúp đỡ, giới thiệu để chi bộ lựa chọn những quần chúng ưu tú cử đi học các lớp nhận thức về Đảng. Chất lượng được nâng lên, đa dạng về cơ cấu; đảng viên mới sau khi được kết nạp cơ bản đã phát huy được tính tiên phong, gương mẫu, tích cực tham gia các hoạt động ở cơ sở và nhiệm vụ do chi bộ giao. Công tác quản lý đảng viên có nhiều chuyển biến; các cấp ủy đảng đã tổ chức quán triệt các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy để đảng viên nắm bắt và chấp hành; việc xử lý kỷ luật đảng được triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng người, đúng sai phạm, khuyết điểm.

Tuy nhiên, công tác bồi dưỡng phát triển đảng viên mới, cũng như việc quản lý, phân công nhiệm vụ, rèn luyện, phát huy vai trò của đảng viên vẫn còn hạn chế. Tỷ lệ kết nạp đảng viên mới của Đảng bộ huyện có xu hướng giảm dần qua các năm; việc tạo nguồn kết nạp đảng ở chi bộ các thôn, tổ dân phố gặp nhiều khó khăn, tỷ lệ kết nạp đảng viên mới là đoàn viên, hội viên còn thấp. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, quản lý, lựa chọn nguồn kết nạp một số nơi chưa thường xuyên, kỹ lưỡng; nhiều quần chúng sau khi học lớp nhận thức về đảng giảm sút ý chí phấn đấu, không thiết tha với Đảng. Công tác theo dõi, rèn luyện, phân công nhiệm vụ cho đảng viên; kiểm tra, giám sát việc quản lý đảng viên ở một số tổ chức cơ sở đảng chưa tốt. Việc rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi đảng hiệu quả chưa cao, có nơi thực hiện chưa đúng quy trình, còn biểu hiện nể nang, bao che khi đảng viên có khuyết điểm, sai phạm.

Những hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, cả nguyên nhân khách quan và nguyên nhân chủ quan. Trong đó, nguyên nhân chủ quan là chủ yếu: Cấp ủy, chi bộ chưa thật sự quan tâm, còn lúng túng, chưa hiểu rõ, nắm rõ để làm tốt cả công tác xây dựng nguồn, bồi dưỡng phát triển đảng viên mới, cũng như việc quản lý, phân công nhiệm vụ, rèn luyện, phát huy vai trò của đảng viên. Công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, đôn đốc của các cơ quan thuộc huyện có nơi, có lúc chưa thường xuyên.

Để thực hiện có hiệu quả công tác tạo nguồn phát triển đảng viên mới và công tác quản lý, rèn luyện, phát huy vai trò của đảng viên trong thời gian tới; Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các quan điểm, chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, hướng dẫn, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy và của Huyện ủy; nhất là việc triển khai, thực hiện Kế hoạch số 90-KH/HU, ngày 22/12/2022 của Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 42-CTr/TU, ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy Lâm Đồng thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII) về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; Chỉ thị số 28-CT/TW, ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 100-KH/TU, ngày 27/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Coi công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên và quản lý, rèn luyện đảng viên là một nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong xây dựng Đảng ở cơ sở. Qua đó, tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức và hành động trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị ở cơ sở trong sạch, vững mạnh, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng.

2. Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Huyện ủy theo chức năng, nhiệm vụ chủ động tham mưu, đề xuất Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy các giải pháp cụ thể để lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng thực hiện tốt công tác tạo nguồn kết nạp Đảng gắn với quản lý đảng viên ở khu dân cư đúng quy định của Đảng và phù hợp với yêu cầu thực tế của địa phương.

Trung tâm Chính trị huyện tiếp tục làm tốt công tác bồi dưỡng chính trị cho đối tượng phát triển đảng; lý luận chính trị cho đảng viên mới; chú trọng nâng cao chất lượng các bài giảng và công tác quản lý học viên theo đúng yêu cầu.

3. Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục phối hợp, quan tâm hỗ trợ các tổ chức chính trị - xã hội trong triển khai các hoạt động phong trào liên quan đến tập hợp đoàn viên, hội viên; đồng thời nghiên cứu các giải pháp đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động, nhất là lực lượng lao động trẻ, bộ đội xuất ngũ,... giúp họ có việc làm tại chỗ, ổn định cuộc sống; qua đó góp phần tích cực vào việc tạo nguồn quần chúng ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp, cũng như phát huy vai trò của đảng viên ở khu dân cư và trong các tổ chức, doanh nghiệp.

4. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, đặc biệt là Huyện đoàn chủ động phối hợp với các tổ chức cơ sở đảng tăng cường làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ đoàn viên, hội viên nhằm nâng cao nhận thức về mục tiêu, lý tưởng của Đảng, làm cơ sở để mọi đoàn viên, hội viên tự giác tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng và gắn bó với Đảng; kịp thời kiện toàn về tổ chức bộ máy gắn với định hướng, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là Ban Công tác Mặt trận, các đoàn thể ở thôn, tổ dân phố tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tổ chức các phong

trào thi đua, xây dựng các mô hình hoạt động thiết thực, hiệu quả để thu hút ngày càng đông đoàn viên, hội viên tham gia sinh hoạt, qua đó phát hiện những nhân tố tích cực để bồi dưỡng và giới thiệu để chi bộ tạo nguồn kết nạp Đảng.

5. Các Đảng ủy cơ sở thường xuyên chỉ đạo, giám sát các chi bộ trực thuộc xây dựng và triển khai kế hoạch tạo nguồn, định kỳ thực hiện việc đánh giá, nhận xét gắn với làm tốt công tác chính trị tư tưởng, quản lý chặt chẽ nguồn kết nạp đảng viên; giao nhiệm vụ cho đảng viên chính thức theo dõi, dẫn dắt tạo điều kiện cho các quần chúng ưu tú có cơ hội thể hiện, phát triển,... làm cơ sở để xem xét, kết nạp đảng. Quan tâm kết nạp đảng đối với quần chúng ưu tú trong các tổ chức chính trị ở thôn, tổ dân phố, kết nạp đảng đối với quần chúng là đoàn viên thanh niên, trong lực lượng dân quân tự vệ. Phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp không có vốn nhà nước làm tốt công tác tuyên truyền tạo nguồn kết nạp đối với quần chúng ưu tú đang làm việc trong các doanh nghiệp đóng trên địa bàn nhưng chưa có tổ chức đảng; thực hiện nghiêm túc việc phân công nhiệm vụ và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng tháng đối với từng đảng viên trong chi bộ để tăng cường làm tốt công tác quản lý, rèn luyện, phát huy vai trò của đảng viên.

6. Các chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy tăng cường làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho công chức, viên chức, người lao động để tạo nguồn kết nạp đảng. Chi bộ các trường Trung học phổ thông chỉ đạo các đoàn thể, nhất là Đoàn Thanh niên thường xuyên đổi mới phương thức, nội dung hoạt động, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục tạo nguồn; hàng năm ngoài việc kết nạp quần chúng là giáo viên, viên chức, mỗi chi bộ cần phấn đấu kết nạp được ít nhất từ 01 trở lên đảng viên là học sinh.

7. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện nêu cao tinh thần trách nhiệm, thường xuyên bám sát địa bàn được phân công phụ trách, đôn đốc, hướng dẫn, giúp cơ sở tháo gỡ những khó khăn vướng mắc, thực hiện hiệu quả công tác tạo nguồn kết nạp Đảng gắn với làm tốt công tác quản lý, rèn luyện, phát huy vai trò của đảng viên.

8. Ban Tổ chức Huyện ủy:

- Triển khai, đôn đốc, hướng dẫn cho các tổ chức cơ sở đảng về nghiệp vụ công tác đảng viên, tạo nguồn, kết nạp Đảng, công nhận đảng viên chính thức, quản lý đảng viên và rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo đúng quy định.

- Phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện làm tốt công tác bồi dưỡng chính trị cho đối tượng phát triển đảng; lý luận chính trị cho đảng viên mới.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy giao chỉ tiêu kết nạp đảng hàng năm phù hợp với điều kiện cụ thể của các tổ chức cơ sở đảng¹. Coi kết quả kết nạp Đảng là một trong những tiêu chí quan trọng để xem xét đánh giá, xếp loại cuối năm đối với các tổ chức cơ sở đảng và người đứng đầu.

¹ Về chỉ tiêu chung: Đối với các Đảng bộ cơ sở hàng năm kết nạp Đảng đạt từ 3-4% so với tổng số đảng viên của Đảng bộ; đối với các chi bộ cơ sở (có nguồn) hàng năm kết nạp từ 01 đảng viên mới trở lên.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả thực hiện Chỉ thị này.

Nơi nhận: *ms*

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Đ/c Nguyễn Văn Yên – UVBTVTU,
- Trưởng Ban Nội chính Tỉnh ủy,
- TT. HĐND, UBND huyện,
- Các Ban của Huyện ủy, TTCT huyện,
- MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Đảng ủy các xã, thị trấn,
- Các TCCS đảng trực thuộc,
- Các đ/c UV.BTVHU, HUV (khóa XV),
- Lưu VPHU, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Đinh Văn Tuấn