

*

Số 129 -KH/HU

KẾ HOẠCH
đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
huyện Di Linh, giai đoạn 2023 - 2025

- Căn cứ Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng, đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 80-KH/TU, ngày 17/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2023-2025;

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Di Linh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Nghị quyết số 05-NQ/HU, ngày 25/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Chương trình hành động số 44-CTr/HU, ngày 18/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Di Linh về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng, đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030;

- Căn cứ kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, quy hoạch lần đầu nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031; yêu cầu nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng và tình hình thực tế;

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của huyện, giai đoạn 2023-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm trang bị lý luận chính trị và những kiến thức cơ bản về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thời kỳ mới, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ chuẩn hóa về tiêu chuẩn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức, kỹ năng, tư duy đổi mới, đủ năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

2. Yêu cầu

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải đặt dưới sự lãnh đạo, quản lý của cấp ủy đảng trên cơ sở quy hoạch cán bộ, xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của

từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm nâng cao chất lượng, đúng đối tượng, tiết kiệm ngân sách; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành và kinh nghiệm thực tiễn trong thực thi công vụ của cán bộ từ huyện đến cơ sở; kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ và vị trí việc làm của từng cán bộ.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; quản lý nhà nước, quốc phòng, an ninh; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý; ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số, công nghệ thông tin; cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thời gian thực hiện đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2023 đến năm 2025.

2. Đối tượng

- Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các ban Đảng Huyện ủy; các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; lực lượng vũ trang của huyện; các cơ quan, đơn vị ngành dọc và người làm việc trong doanh nghiệp nhà nước đóng trên địa bàn huyện.

- Cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

- Đại biểu hội đồng nhân dân các cấp.

III. MỤC TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Mục tiêu tổng quát

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở có trình độ chuyên môn nghiệp vụ tốt, có năng lực, phong cách làm việc chuyên nghiệp, hiện đại đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trong tình hình mới. Đồng thời, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức dự nguồn đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, đảm bảo sự kế thừa giữa các thế hệ và cân đối nguồn nhân lực theo ngành, lĩnh vực.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

2.1. Đối với cán bộ, công chức cấp huyện

- Đảm bảo 100% cán bộ, công chức được bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại¹; 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch công chức.

¹ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ

- Bảo đảm hàng năm, cán bộ, công chức các cấp được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm cấp huyện đạt 80%, cấp xã đạt 60%; bồi dưỡng nâng cao kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh 01 lần trong nhiệm kỳ. 100% cán bộ, công chức ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc ².

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo Quy định số 164-QĐ/TW ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị.

- Tỷ lệ cán bộ, công chức có trình độ sau đại học cấp huyện đạt từ 15% trở lên; có trình độ Trung cấp lý luận chính trị đạt từ 60% trở lên; Cao cấp lý luận chính trị đạt từ 20% trở lên ³.

- Hằng năm, cán bộ, công chức cấp huyện được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm đạt 80% ⁴.

- Có 25% cán bộ, công chức cấp huyện (*tập trung vào cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, ban dưới 40 tuổi*) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên; 20% cán bộ, công chức cấp xã và 15% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp xã dưới 40 tuổi công tác tại địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3 ⁵.

- Phần đầu 100% công chức được quy hoạch vào các chức danh cấp trưởng, cấp phó các phòng, ban của huyện được bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý Nhà nước theo quy định và đào tạo Trung cấp lý luận chính trị trở lên ⁶.

2.2. Đối với viên chức

- Bảo đảm 100% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý đảm bảo tiêu chuẩn chức vụ trước khi bổ nhiệm.

- Hằng năm, ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành ⁷.

- Phần đầu đến năm 2025, có 60% viên chức và 50% viên chức giữ chức vụ

² Theo Chương trình số 44-CTr/HU, ngày 18/10/2022 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng, đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

³ Theo Chương trình số 44-CTr/HU, ngày 18/10/2022 của Huyện ủy

⁴ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁵ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”.

⁶ Theo Chương trình hành động số 44-CTr/HU, ngày 18/10/2022 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁷ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 04 trở lên theo quy định ⁸.

- Có 100% trạm y tế xã, phường, thị trấn có bác sỹ công tác thường xuyên tại trạm; có 15% viên chức là bác sỹ, được sỹ được đào tạo sau đại học; 1,2 - 1,5 được sỹ đại học/vạn dân ⁹; có trên 7 bác sỹ/vạn dân ¹⁰.

- Có 100% giáo viên mầm non có trình độ đạt chuẩn, trong đó có 78% giáo viên có trình độ đào tạo trên chuẩn (*trình độ đại học trở lên*). Có 85% giáo viên tiểu học có trình độ đạt chuẩn (*trình độ đại học*), trong đó có 1,0% giáo viên có trình độ trên chuẩn (*trình độ thạc sỹ trở lên*). Có 90% giáo viên trung học cơ sở đạt chuẩn, trong đó 1,5% giáo viên có trình độ trên chuẩn ¹¹.

2.3. Đối với cán bộ, công chức cấp xã

- Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, phương pháp, đạo đức công vụ ¹².

- Phần đầu đến hết năm 2025:

- + 65% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên ¹³.

- + Cán bộ, công chức cấp xã có trình độ Trung cấp lý luận chính trị đạt từ 60% trở lên; trình độ Cao cấp Lý luận chính trị đạt từ 5% trở lên ¹⁴.

- + Bảo đảm hằng năm, cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm đạt 60% ¹⁵.

- + 100% cán bộ, công chức người Kinh công tác từ 05 năm trở lên tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc thiểu số tại địa bàn công tác ¹⁶.

- + Có 20% cán bộ, công chức cấp xã và 15% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp xã dưới 40 tuổi công tác tại các địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại

⁸ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”.

⁹ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹⁰ Theo Nghị quyết số 15-NQ/TU, ngày 03/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đầu tư phát triển hạ tầng đồng bộ, hiện đại, tạo động lực cho huyện Di Linh phát triển toàn diện đến năm 2025, định hướng đến năm 2035 và tầm nhìn đến năm 2050.

¹¹ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹² Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

¹³ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹⁴ Theo Chương trình hành động số 44-CTr/HU, ngày 18/10/2022 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹⁵ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹⁶ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2025.

ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 03 trở lên theo quy định ¹⁷.

- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm ¹⁸.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo

1.1. Đào tạo lý luận chính trị (*Thực hiện theo Quy định số 21-QĐ/TU, ngày 21/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị và Nghị quyết Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Nghị quyết của Ban Thường vụ Huyện ủy*).

- *Cao cấp lý luận chính trị: 20 đồng chí. Trong đó:*

Hệ tập trung: 14 đồng chí:

+ Năm 2023 - 2024: 06 đồng chí.

+ Năm 2024 - 2025: 04 đồng chí.

+ Năm 2025 - 2026: 04 đồng chí.

Hệ không tập trung: 06 đồng chí:

+ Năm 2023 - 2024: 02 đồng chí.

+ Năm 2024 - 2025: 02 đồng chí.

+ Năm 2025 - 2026: 02 đồng chí.

- *Trung cấp lý luận chính trị:*

+ *Phối hợp với Trường Chính trị mở tại huyện: 01 lớp, 80 học viên*

+ *Cử đi học tại Trường Chính trị tỉnh: 29 học viên*

+ Năm 2023 - 2024: 10 học viên.

+ Năm 2024 - 2025: 15 học viên.

+ Năm 2025 - 2026: 14 học viên.

- Đào tạo sơ cấp lý luận chính trị cho đối tượng cán bộ, công chức cấp xã; cán bộ không chuyên trách cấp xã.

1.2. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

¹⁷ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”.

¹⁸ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2025.

- *Đào tạo sau đại học*: Tập trung đào tạo cho cán bộ quy hoạch lãnh đạo, quản lý cấp huyện và ở một số ngành, lĩnh vực có tính chất chuyên sâu như: Giáo dục, đào tạo, y tế, công nghệ thông tin, khoa học và công nghệ, tài nguyên và môi trường, nông nghiệp và phát triển nông thôn, quản lý phát triển đô thị, quy hoạch kiến trúc, luật,... Khuyến khích tự đào tạo chuyên môn sau đại học bằng nguồn kinh phí cá nhân.

- *Đào tạo trình độ đại học*: Tập trung vào cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số: Theo các đề án, kế hoạch do Trung ương, tỉnh ban hành hoặc theo yêu cầu chuẩn hóa về trình độ của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền; viên chức ngành giáo dục nhằm đáp ứng trình độ đạt chuẩn của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo Luật Giáo dục năm 2019; viên chức ngành y tế và một số ngành nghề đặc thù do còn thiếu nhân lực; cán bộ, công chức cấp huyện trong trường hợp cơ quan, đơn vị được tổ chức, sắp xếp lại mà không thể bố trí được công việc phù hợp với chuyên môn đã được đào tạo trước đó; đào tạo văn bằng hai phù hợp với công việc đang thực hiện do hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và Học viện Hành chính Quốc gia tổ chức.

2. Về bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức; kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

2.2. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; cán bộ đương chức và dự nguồn

Bồi dưỡng, cập nhật những vấn đề mới trong chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kiến thức mới về khoa học lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng, quản lý Nhà nước, phát triển kinh tế - xã hội cho đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý nhằm nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống, năng lực công tác, khả năng nắm bắt, tổng kết, giải quyết những vấn đề mới đặt ra trong thực tiễn; tiếp tục hoàn thiện kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực điều hành; qua đó nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

2.3. Bồi dưỡng về công tác xây dựng Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

Bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác xây dựng Đảng, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho trưởng, phó các Ban xây dựng Đảng (*hoặc quy hoạch*) cấp ủy cấp huyện và tương đương... và bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo các quyết định, đề án, kế hoạch của Trung ương và của tỉnh.

2.4. Bồi dưỡng đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp

Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

2.5. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về quốc phòng và an ninh

Bồi dưỡng và cập nhật kiến thức về quốc phòng và an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức đạt 100% chỉ tiêu, yêu cầu.

2.6. Ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số, tin học

- Bồi dưỡng ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số

Bồi dưỡng kiến thức ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định và phân đầu đạt được các mục tiêu tại Quyết định số 1659/QĐ-TTg, ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “*Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030*” và tiếng dân tộc thiểu số cho cán bộ, công chức, viên chức người Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống.

- Bồi dưỡng tin học

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học theo chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin nâng cao nhằm đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số. Tổ chức bồi dưỡng tin học nâng cao cho đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu thực tiễn về ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, lãnh đạo, quản lý.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện

- Phòng Nội vụ huyện: Chủ trì, tham mưu giúp UBND huyện quản lý nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ; hằng năm, đề xuất, cụ thể hóa kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy để triển khai thực hiện; phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy tổng hợp, báo cáo Thường trực Huyện ủy về tình hình, kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của huyện. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng dự toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng gửi Phòng Tài chính và Kế hoạch thẩm định trình UBND huyện xem xét, quyết định. Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ theo chức danh công chức khối nhà nước. Thực hiện nghiêm việc thẩm định tiêu chuẩn, đối tượng cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý; thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thuộc

thẩm quyền; tổ chức các hoạt động thi đua và khen thưởng, kỷ luật về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

- Phòng Tài chính và Kế hoạch huyện: Hàng năm, trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của huyện giai đoạn 2023 - 2025 được cấp có thẩm quyền phê duyệt và khả năng cân đối của ngân sách, thẩm định dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng do phòng Nội vụ và Trung tâm Chính trị huyện lập, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét phê duyệt theo quy định. Đồng thời hướng dẫn, kiểm tra việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy cử cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng; đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị, trung cấp lý luận chính trị hệ tập trung và không tập trung; phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức các lớp Trung cấp lý luận chính trị tại huyện đảm bảo đúng đối tượng theo quy định.

- Đối với đào tạo sau đại học: Căn cứ thông báo tuyển sinh của các cơ sở đào tạo, của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu, đề xuất quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo đúng đối tượng, phù hợp với lĩnh vực công tác theo phân cấp quản lý. Đồng thời chủ động nghiên cứu, tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy làm việc với các cơ sở đào tạo có uy tín để tạo điều kiện mở các lớp cao học hoặc cử nhân chuyên ngành phù hợp cho địa phương.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm của huyện.

- Phối hợp với phòng Nội vụ rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và quyết định cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp.

- Chủ trì, phối hợp với UBND huyện và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện hướng dẫn thực hiện nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới và tổ chức bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ.

4. Trung tâm Chính trị huyện

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, Ban Tuyên giáo Huyện ủy trong việc đào tạo sơ cấp lý luận chính trị - hành chính; bồi dưỡng các chương trình lý luận chính trị cho các đối tượng theo quy định; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới về chuyên môn, nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng, quản lý nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và một số lĩnh vực khác cho

cán bộ, đảng viên (là cấp ủy viên cơ sở), cán bộ chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể ở cơ sở.

- Phối hợp lập kế hoạch và tổ chức các lớp Bồi dưỡng chính trị cho đối tượng phát triển đảng; lý luận chính trị cho đảng viên mới; nghiệp vụ công tác đảng cho cấp ủy viên cơ sở. Tuyên truyền, giáo dục lịch sử Đảng và lịch sử đảng bộ địa phương. Tổ chức thông tin về tình hình thời sự, chính sách... cho đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên ở cơ sở.

- Xây dựng dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hàng năm theo quy định, gửi Phòng Tài chính và Kế hoạch thẩm định, trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, phê duyệt theo quy định.

5. Đảng ủy Quận sự huyện tham mưu, thực hiện hiện tốt công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho các đối tượng theo quy định.

6. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm; có trách nhiệm cử cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức để thực hiện đạt mục tiêu của kế hoạch đã đề ra.

- Sắp xếp, bố trí thời gian và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng; bố trí công tác phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên lãnh đạo, quản lý sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

Trong quá trình thực hiện kế hoạch nếu có vướng mắc phát sinh, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy (*qua Ban Tổ chức Huyện ủy*) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; đảm bảo việc thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả tốt nhất; góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- HĐND, UBND huyện,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Các đồng chí UVBTV HU, HUV (khóa XV),
- Lưu VPHU, BTCHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Đinh Văn Tuấn